

## Opbrengst raadsinformatie bijeenkomst 23 mei 2018 WVK groep Bladel

# ‘herinrichting uitvoering Participatiewet en Wet sociale werkvoorziening in de Kempen’

### Inleiding

Wijzigingen in de wetgeving op het gebied van participatie en sociale werkvoorziening hebben er bij de Kempengemeenten toe geleid, dat er de afgelopen jaren is nagedacht over de inrichting, organisatie en besturing van de uitvoering van de Participatiewet en de Wet Sociale Werkvoorziening. Vanaf de wetwijzigingen in 2015 zoeken de Kempengemeenten naar een optimale organisatie en samenwerking voor de uitvoering van de participatiewet en sociale werkvoorziening. Een vervolgstap hierin is eind 2017 door de colleges genomen met een verzoek aan de besturen van WVK en GRSK, om de directeuren een bedrijfsplan op te laten stellen t.b.v. de nieuwe uitvoeringsorganisatie(s) Participatiewet en Sociale werkvoorziening in de Kempen. Op 7 februari hebben de directeuren in een informatiebijeenkomst voor de raden de tussenstand besproken. Nu het bedrijfsplan gereed is, is er opnieuw een raadsinformatiebijeenkomst geweest. Namelijk op 23 mei hebben de directeuren een toelichting gegeven op de inhoud van het bedrijfsplan, de mogelijkheden binnen de Wet gemeenschappelijke regelingen en het vervolgproces. Er was volop ruimte voor vragen en inbreng op het onderwerp. In deze notitie is de opbrengst en de inbreng beschreven. Toegezegd is in augustus/september opnieuw een bijeenkomst te plannen waarin het implementatieplan aan bod komt en de mogelijkheden binnen de gemeenschappelijk regelingen verder worden besproken en toegelicht.

### Toelichting bedrijfsplan

Tijdens de bijeenkomst zijn de volgende zaken in een presentatie aan de orde geweest: (De presentatie is ter informatie bijgevoegd)

1. Aanleiding
2. Vraagstuk/uitdaging
3. Fases om te komen tot een nieuwe inrichting
4. Opdracht voor het opstellen van een bedrijfsplan in 2 stappen
5. 1e stap: onderzoek en keuze
6. 2e stap: uitwerken keuze in organisatie-inrichtingsplan
  - opdracht
  - missie en visie
  - dienstverleningsconcept
  - inrichting
  - huisvesting
7. Vervolgstappen en betrokkenheid gemeenteraden.

### Opbrengst

De volgende zaken zijn ter overweging meegegeven door de aanwezigen:

- De wetgeving rondom de doelgroep (met name Wajong en loondispensatie) is constant in beweging en geeft onzekerheid voor de toekomst (grootte van de doelgroep en mogelijkheden in de uitvoering). Het in stand houden van een voorziening voor het participeren/toeleiding naar werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is in de Kempen en op de schaal van de Kempen mogelijk en wenselijk. Met dit doel wordt het participatiebedrijf vorm gegeven. Klein en fijn en samen.
- Ten aanzien van de taken van de ISD die in de GRSK blijven (o.a. WMO) bestaat in de bedrijfsvoering aan de administratieve kant een overeenkomst met Jeugdhulp (inkopen en verstrekken van voorzieningen). Deze is anders dan administraties m.b.t. inkomen en werk en kan derhalve op zichzelf staan. Binnen de GRSK worden de organisatorische consequenties uitgewerkt. Hierin worden geen grote problemen voorzien.

- Samenwerking op het gebied zorg, werk en welzijn (3D) moet altijd via een netwerk van professionals tot stand komen en wordt niet verbeterd door het samenvoegen in 1 organisatie. Duidelijkheid over doelstelling en taakstelling maakt samenwerking juist makkelijker.
- De Kempen is in de unieke positie om te kunnen investeren in een innovatieve aanpak in beleid en uitvoering voor de doelgroep. Hierbij is samenwerking met overheid en bedrijfsleden van belang.
- De populatie voor het nieuwe participatiebedrijf bestaat uit uitkeringsgerechtigden en wsw medewerkers. Het bedrijf is een middel om deze mensen aan werk te helpen. Bij voorkeur regulier en zo nodig via het participatiebedrijf. De verdeling op dit moment binnen WVK van wsw medewerkers is 1/3 werkt binnen, 1/3 werkt via detachering en 1/3 werkt via groen/facilitair.
- Het mooiste zou zijn als het participatiebedrijf zichzelf overbodig maakt. Dit is echter geen realistische doelstelling en het is dus van belang dat de voorziening overeind blijft.

### **Mogelijkheden Wet op de Gemeenschappelijke Regeling**

Tijdens de bijeenkomst zijn de volgende zaken in de presentatie aan de orde geweest: (De presentatie is ter informatie bijgevoegd.)

1. Samenwerken in een gemeenschappelijke regeling
2. Varianten in een gemeenschappelijke regeling
3. Positie raden bij aangaan van een gemeenschappelijke regeling
4. Positie raden t.o.v. gemeenschappelijke regeling
5. Aanvullende mogelijkheden om raden te betrekken/sturing te geven
6. Bestaande samenwerking GRSK
7. Bestaande samenwerking WVK
8. Gewenste aanpassingen inhoud
9. Gewenste aanpassing vorm
10. Mogelijkheden collegeregeling
11. Gewenste aanpassing voor anderen (o.a. Oirschot)
12. Nader bepalen/keuzes maken/tijdpad

### **Opbrengst**

De volgende zaken zijn ter overweging meegegeven door de aanwezigen:

- Raadsleden krijgen graag inzicht in de voor- en nadelen van een lichte of zware GR. Deze afweging wordt in principe door de colleges gemaakt. De onderbouwing is daarbij wel van belang. Hierbij spelen bestuurlijke drukte en inhoud van het taakveld (uitvoering) een rol.
- Ook de afweging om externen toe te laten tot bestuur of als adviseur aan te laten sluiten heeft voor- en nadelen. De expertise van externe deskundigen heeft tot op heden bijgedragen aan besluitvorming het bestuur van de WVK en deze niet belemmerd. Stemrecht is daarbij niet strikt noodzakelijk.
- Er is behoefte aan inzicht in de keuzemogelijkheden. Hierover wordt afgesproken dat daar tijdens de volgende raadsinformatiebijeenkomst aandacht aan wordt besteed. Er wordt naar gestreefd voorafgaand aan de bijeenkomst informatie te verstrekken zodat raadsleden voorbereid kunnen deelnemen en inbreng kunnen leveren.
- De mogelijkheden die voor de regeling van de WVK worden aangegeven kunnen ook input zijn voor de discussie m.b.t. de GRSK in een latere fase.
- Voor de gemeente Oirschot geldt dat zij de uitvoering van de participatiewet die nu nog in de GRSK is ondergebracht middels een dienstverleningsovereenkomst kunnen/niet moeten afnemen van het nieuwe participatiebedrijf. In het bedrijfsplan is daarom uitgegaan van de vier deelnemende Kempengemeenten. Alle berekeningen zijn daar op gebaseerd.

### **Tenslotte**

In augustus/september wordt er opnieuw een raadsinformatiebijeenkomst gepland. Hierin komt het implementatieplan aan bod en worden de mogelijkheden binnen de gemeenschappelijke regelingen verder besproken en toegelicht.